

# AGILITÄT IN FÜHRUNG UND ORGANISATION

Das agile Manifest, das die Prinzipien agilen Arbeitens beschreibt, ist über 20 Jahre alt. Diese Ansätze haben sich längst auf andere Bereiche übertragen und eine neue Organisationssicht geprägt: flacher, schneller, selbstorganisierter, rollen- statt hierarchieorientiert, partizipativ und kundennah. Doch wie kann das für mich und meine Organisation funktionieren?



Wie gelingt ein Change-Prozess, der wirklich zum Unternehmen passt?



#### DAUER

2 Tage (insgesamt 16 Stunden)



#### SPRACHE

Deutsch, Englisch



#### DURCHFÜHRUNG

Präsenz



#### TEILNEHMERZAHL

min. 6 – max. 10 Personen



#### VERANSTALTUNGSORTE

##### (PRÄSENZ)

Alle Standorte



#### WORKSHOP-LEITUNG

Karl Kaz (Dipl.-Oec. /zert. Resilienztrainer)



#### KOSTEN

440,00 € inkl. gesetzl. MwSt.

Für die Durchführung gelten unsere jeweiligen Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB)

Mit klar strukturierten Unterlagen und Impulsvorträgen werden den Teilnehmer:innen die Grundlagen der agilen Organisation erläutert und lebendig nähergebracht. Von Anfang reflektieren Sie als Teilnehmer:in die Umsetzbarkeit für Sie selbst und für bzw. in Ihrem Unternehmen. Sie lernen an Beispielen unterschiedliche Möglichkeiten agiler Organisation kennen und können prüfen, welche Ausrichtung am besten zu ihrer Situation passt. Schließlich geht es um die Skizzierung eines realistischen Change-Prozesses, der alle Mitarbeiter mitnimmt und überzeugt, in dem eine wirkliche umsetzbare Alternative zur bestehenden Organisation angeboten wird.

#### ABLAUF UND INHALT

- > Grundlagenwissen zur Agilität
- > Das agile Manifest
- > Scrum-Team, Scrum-Master und Productowner
- > Kanban vs. Scrum
- > Design-Thinking
- > Wie funktioniert Selbstorganisation?
- > Wie wichtig ist Selbstführung für meine Organisation?
- > Wieviel persönliche Reife benötigen Mitarbeiter:innen und Führungskräfte?
- > Wieviel Hierarchie benötigt (m)ein Unternehmen (noch)?
- > Partizipation und Wertschätzung als psychische Grundbedürfnisse
- > Phasen und Stufen sowie Werkzeugkasten zur agilen Teamentwicklung
- > Wechselnde Rollen und Verantwortlichkeiten
- > Agilität als organisatorischer Change-Prozess
- > Was möchte ich selbst? Wie weit möchte ich gehen? Was passt zu meinem Unternehmen und unserer Unternehmenskultur?
- > Erstellung von ersten Change Designs ausgehend von den eingebrachten Fällen der Teilnehmer:innen
- > Fallberatung zu den eingebrachten Fällen der Teilnehmer:innen & erste Transferschritte